



CONSILIUL JUDEȚEAN OLT
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR

Slatina, str. Centura Basarabilor, nr. 8, tel: 0249-415201, fax: 0249-433115

web: www.evidentaolt.ro; Email: evidentaolt@yahoo.com

Operator de date cu caracter personal nr.1800



Nr. 1153/30.03.2018

Raport cu privire la transparența veniturilor salariale

În baza Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.7/25.01.2018 s-au stabilit salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2018.

La stabilirea salariilor s-a ținut cont de noile modificări aduse Codului fiscal aprobat prin Legea nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare, prin care au crescut contribuțiile datorate de angajat, respectiv: contribuția de asigurări sociale-25%, contribuția de asigurări de sănătate-10%.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt se realizează de către Directorul executiv prin dispoziții individuale, cu respectarea prevederilor art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea salariului de bază corespunzător funcției publice de conducere de Director executiv al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, se realizează prin dispoziția Președintelui Consiliului Județean Olt.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui Consiliului Județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv 15200 lei, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Lista

cu toate funcțiile din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt:

1.FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază Gradul II
1	Director executiv	S	10200
2	Șef serviciu	S	8954

2. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază, gradația 0
----------	---------	-------------------	-----------------------------

1	Consilier, consilier juridic, inspector; grad profesional superior	S	5710
2	grad profesional principal	S	4073
3	grad profesional asistent	S	3158
4	Referent; grad profesional superior	M	2879

3. FUNCȚII CONTRACTUALE

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază, gradația 0
1	Inspector de specialitate, gradul IA	S	4040
2	Administrator I	M	2798
3	Șofer I	M	2776
4	Îngrijitor	M/G	2220

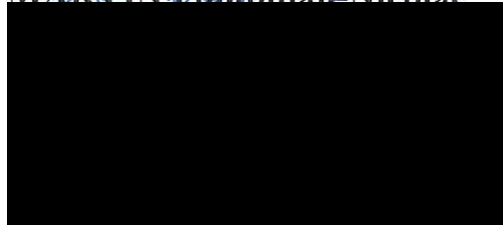
La nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt se acordă următoarele sporuri, compensații, adaosuri, prime și a alte drepturi:

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art. 26 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare se pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile și soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.

Conform prevederilor art.21 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare se poate face plata muncii suplimentare prestată peste programul normal de lucru, în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate, numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, și nu a fost posibilă compensarea prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

DIRECTOR EXECUTIV,
MARTIN Pompilian Nicolae



Compartiment Resurse Umane
Cornelia LĂZĂRESCU

