



Nr. 1358/14.03.2023

RAPORT

privind stadiul implementării Planului de integritate al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt pentru perioada 2021-2025, la nivelul anului 2022

Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt (D.J.E.P. Olt), în prezentul raport descrie stadiul implementării măsurilor prevăzute în *Planul de integritate al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt pentru perioada 2021-2025*, asumat conform, Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 aprobată prin Hotărârea de Guvern nr. 1269/2021.

Prin adoptarea **Declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025**, Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt, în calitate de instituție publică aflată în subordinea Consiliului Județean Olt are rolul de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, respectiv a prevederilor care reglementează activitatea de evidență a persoanelor, stare civilă și eliberarea documentelor în sistem de ghișeu unic, își asumă valorile fundamentale și principiile promovate de către S.N.A., recunoaște importanța obiectivelor S.N.A., sprijină principiile și obiectivele S.N.A. asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției.

Obiectivul general 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt

Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt în vederea implementării măsurilor asumate în cadrul **Obiectivului specific 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel instituțional intern**, a adoptat *Declarația privind asumarea unei agende de integritate de către Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt cu nr.919/08.02.2022*. Prin Dispoziția Directorului Executiv al D.J.E.P. Olt nr. 20/17.05.2022, a fost aprobat *Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt*, fiind constituit Grupul de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul D.J.E.P. Olt. Prin actul administrativ au fost desemnați coordonatorul și persoana de contact pentru implementarea Planului de integritate. După adoptare acestea au fost diseminate în cadrul instituției.

În vederea realizării evaluării anuale a modului de implementare a *Planului de integritate*, a fost realizat *Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare pentru anul 2022*, însoțit de Fișele de raportare pentru fiecare măsură din *Planul de integritate al D.J.E.P. Olt* și transmis către Consiliul Județean Olt cu adresa nr.1344/14.03.2022, în vederea întocmirii Raportului privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA 2021-2025, prin centralizarea datelor de la unitățile subordonate, urmând a fi transmise ulterior către MDLPA.

Obiectivul general 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

Precizăm că în anul 2022, la nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt nu au existat incidente de integritate sau presupuse incidente de integritate săvârșite de personalul D.J.E.P. Olt, nefiind înregistrate sesizări în acest sens.

Obiectivul general 3: Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției

Obiectivul specific 3.2. Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică

Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt a procedat la aplicarea Standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la Strategia Națională Anticorupție

2021-2025, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021, prin publicarea pe site-ul instituției www.djepolt.ro a informațiilor de interes public conform standardului.

Obiectiv specific 3.3. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

Auditarea internă a sistemului de prevenire a corupției la nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt se face o dată la doi ani de către structura de audit intern din cadrul Consiliul Județean Olt.

Obiectiv general 4: Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare

Obiectiv specific nr 4.4. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice

În anul 2022 la nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt nu au existat contracte de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro.

Obiectivul general 5: Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative

Obiectiv specific: Monitorizarea stadiului implementării standardelor de transparență și de integritate

1. Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la codul etic de conduită

Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt are adoptat cod de conduită denumit, *Codul de Etică și Integritate Profesională al Funcționarilor Publici și Personalului Contractual din Cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt (Codul)*, aprobat prin Dispoziția Directorului Executiv al D.J.E.P. Olt nr. 70/16.12.2021.

În anul 2022 a fost diseminat *Codul* cu angajații D.J.E.P. Olt, au avut loc sesiuni de informare cu caracter preventiv pentru prevenirea apariției unor situații de încălcare a normelor de conduită etică și profesională și au fost aplicate chestionare angajaților D.J.E.P. Olt. A fost realizată raportarea anuală către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, conform Ordinului Președintelui A.N.F.P. nr. 26/2022, prin completarea și transmiterea Anexelor I și II de către consilierul de etică.

2. Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la gestionarea conflictelor de interese

Funcționarii publici din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt care au obligația depunerii declarației de avere, în anul 2022 au completat și depus declarațiile de avere și de interese prin platforma e-DAI.

A fost organizată o sesiune de instruire destinată persoanelor care se află sub incidența Legii nr. 176/2010 cu privire la obligația și modalitatea de depunere a declarațiilor de avere și de interese ale angajaților D.J.E.P. Olt.

3. Monitorizarea respectării dispozițiilor legale privind declararea cadourilor și a dispozițiilor legale privind interdicțiile aplicabile ulterior încheierii angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage) este prevăzută în procedura de sistem la nivelul instituției. În cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt a fost organizată o sesiune de informare cu angajații și au fost completate chestionare.

4. Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la protecția avertizorului de integritate este prevăzută în procedura de sistem la nivelul instituției. În anul 2022, la nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt a fost organizată o sesiune de instruire și ulterior au fost aplicate chestionare angajaților D.J.E.P. Olt.

5. Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la gestionarea funcțiilor sensibile este prevăzută în procedura de sistem din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt.

Pe

Lăzărescu Cornelia