



CONSILIUL JUDEȚEAN OLT
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR

Slatina, str. Centura Basarabilor, nr. 8, tel: 0249-415201, fax: 0249-433115

Web: www.djepolt.ro; E-mail: djep@djepolt.ro

Operator de date cu caracter personal nr.1800



Nr. 1447/29.03.2022

Raport cu privire la transparența veniturilor salariale

Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt, în conformitate cu prevederile art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publică la sediul instituției și pe pagina de internet www.djepolt.ro la secțiunea Informații de interes public – Salarii de bază, Raport cu privire la transparența veniturilor salariale, cuprinzând următoarele informații de interes public:

Lista cu toate funcțiile din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt:

1.FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază Gradul II
1.	Director executiv	S	10200
2.	Șef serviciu	S	8954

2. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază, gradația 0
1.	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector; grad profesional superior	S	5710
	grad profesional principal	S	4073
	grad profesional asistent	S	3158
	grad profesional debutant	S	2790

3. FUNCȚII CONTRACTUALE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază, gradația 0
1.	Administrator I	M	2798
2.	Șofer I	M	2776
3.	Îngrijitor	M/G	2600

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt se realizează de către Directorul executiv prin

dispoziții individuale, cu respectarea prevederilor art.25 din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea salariului de bază corespunzător funcției publice de conducere de Director executiv al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, se realizează prin dispoziția Președintelui Consiliului Județean Olt.

În baza Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.7/25.01.2018, cu modificările ulterioare, s-au stabilit salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2018.

În conformitate cu prevederile art.11 alin.(4) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

La nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt se acordă următoarele sporuri, compensații, adaosuri, prime, indemnizații și a alte drepturi:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu prevederile art.14 alin.(1) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

3. În anul 2022, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt beneficiază de indemnizația de hrană, prevăzută la art.18 din Legea-Cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Valoarea indemnizației lunare de hrană reprezintă a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, respectiv 347 lei lunar, acordându-se proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

În anul 2022, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021, în conformitate cu prevederile art.I alin.(4) din O.U.G. nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

4. În anul 2022, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt vor beneficia de vouchere de vacanță, acordate în baza prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

Valoarea voucherelor de vacanță nu poate depăși într-un an calendaristic valoarea de 1450 lei pentru un beneficiar și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

DIRECTOR EXECUTIV,

Compartiment Resurse Umane,